

NORTH TEC

NORTH-TEC Gruppe

Verhaltenskodex
für Geschäftspartner

Code of Conduct
for Business Partners



NORTH-TEC steht für Verlässlichkeit, Qualität und lösungsorientiertes Arbeiten im technischen Umfeld. Unser tägliches Handeln ist geprägt von Verantwortungsbewusstsein gegenüber unseren Kunden, unseren Mitarbeitenden, der Umwelt – und natürlich auch gegenüber unseren Partnern, Subunternehmern und Lieferanten, die unsere Werte teilen und aktiv umsetzen.

Unser Verhaltenskodex ist für alle Mitarbeitenden verbindlich. Er gilt unabhängig von Hierarchieebenen und Geschlecht. Die darin festgelegten Verhaltensgrundsätze sind sowohl im internen Miteinander als auch im Umgang mit externen Partnern zu beachten. Geschäftspartner, Lieferanten und deren Subunternehmen sowie unsere Kunden sind verpflichtet, diese Grundsätze bei der Zusammenarbeit mit der NORTH-TEC einzuhalten.

Die Grundlage dafür sind unsere Werte: fairer Umgang, respektvolles Miteinander, sorgfältiger Umgang mit Ressourcen und eine klare Haltung gegenüber Recht und Gesetz.

Mit diesem Verhaltenskodex möchten wir transparent machen, was uns wichtig ist – und welche Standards wir auch von unseren Partnerunternehmen erwarten. Diese Erwartungen gelten ebenso für alle weiteren Glieder der Lieferkette, auf die Sie Einfluss nehmen können.
Wir freuen uns auf eine weiterhin vertrauensvolle und faire Zusammenarbeit.

- Ralf Breckling -
CEO

NORTH-TEC stands for reliability, quality, and solution-oriented work in technical environments. Our daily actions are guided by a sense of responsibility toward our customers, our employees, the environment – and, of course, toward our partners, subcontractors, and suppliers who share and actively uphold our values.

Our Code of Conduct is binding for all employees. It applies regardless of hierarchy level or gender. The behavioural principles defined within it must be observed both internally and in our interactions with external partners. Business partners, suppliers and their subcontractors, as well as our customers, are required to comply with these principles when working with NORTH-TEC.

The foundation of this is our set of values: fair conduct, respectful interaction, careful use of resources, and a clear commitment to law and integrity.

With this Code of Conduct, we aim to transparently communicate what matters to us – and which standards we expect from our partner companies. These expectations also apply to all further links in the supply chain over which you have influence.
We look forward to continuing our cooperation in a spirit of trust and fairness.

- Jan Momsen -
CEO

01 Gesetzestreues Verhalten

Gesetze und sonstige Bestimmungen im In- und Ausland werden strikt eingehalten. Dabei ist bewusst, dass sich rechtliche und gesellschaftliche Normen im Laufe der Zeit wandeln. Das Verhalten wird kontinuierlich überprüft und entsprechend angepasst.

01 Legal Compliance

All applicable laws and regulations, both domestic and international, are strictly observed. It is recognized that legal and societal norms evolve over time. Behavior is continuously reviewed and adapted as required.

02 Ökologische Verantwortung

02.1 Umweltverträgliche Produkte und Prozesse

Produkte werden sicher und umweltverträglich entwickelt, produziert, transportiert und entsorgt. Negative Auswirkungen auf Biodiversität, Klima und Wasserqualität werden möglichst vermieden oder reduziert.

02.2 Umwelt- und Klimaschutz

Es wird aktiv zum Umwelt- und Klimaschutz beigetragen. Ein vorsorgender Ansatz wird bei allen umwelt- und klimarelevanten Auswirkungen verfolgt, alle nationalen und internationalen Umweltgesetze und Vorschriften werden eingehalten.

02.3 Ressourcen- und Energieverbrauch

Ein effizienter und umweltfreundlicher Umgang mit Energie und Ressourcen wird angestrebt, Prozesse kontinuierlich verbessert.

02.4 Abfall- und Abwassermanagement

Abfälle und Abwässer werden entsprechend den Vorschriften umweltgerecht behandelt, entsorgt oder eingeleitet.

02 Environmental Responsibility

02.1 Environmentally Friendly Products and Processes

Products are developed, produced, transported, and disposed of safely and in an environmentally compatible manner. Negative impacts on biodiversity, climate, and water quality are minimized wherever possible.

02.2 Environmental and Climate Protection

Active contribution to environmental and climate protection is ensured. A precautionary approach is taken regarding all environmentally and climate-relevant impacts, and all national and international environmental laws and regulations are followed.

02.3 Resource and Energy Consumption

Resources and energy are used efficiently and in an environmentally friendly manner, with continuous process improvement.

02.4 Waste and Wastewater Management

Waste and wastewater are managed and disposed of in accordance with applicable regulations.

03 Soziale Verantwortung.

03.1 Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit

Die nationalen und internationalen Bestimmungen für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz werden eingehalten, Arbeitsbedingungen kontinuierlich verbessert.

03 Social Responsibility

03.1 Health Protection and Occupational Safety

National and international regulations for occupational health and safety are observed, with continuous improvement of working conditions.



03.2 Kinderarbeit

Kinderarbeit (unterhalb des gesetzlichen Mindestalters) ist streng verboten. Keine Personen unter 18 Jahren dürfen gefährliche Arbeiten ausführen.

03.2 Child Labor

Child labor (under the legal minimum age) is strictly prohibited. No persons under 18 years may perform hazardous work.

03.3 Zwangsarbeit

Jegliche Form von Zwangsarbeit wird abgelehnt.

03.3 Forced Labor

All forms of forced labor are rejected.

03.4 Diskriminierung

Diskriminierung aufgrund von Hautfarbe, Geschlecht, Alter, Staatsangehörigkeit, politischer oder religiöser Überzeugung, sozialer oder ethnischer Herkunft, Behinderung oder sexueller Orientierung ist untersagt.

03.4 Discrimination

Discrimination based on race, gender, age, nationality, political or religious beliefs, social or ethnic origin, disability, or sexual orientation is prohibited.

03.5 Entlohnung

Mitarbeitende erhalten eine den Lebensunterhalt deckende Vergütung gemäß den geltenden Vorschriften.

03.5 Compensation

Employees receive remuneration sufficient to cover the cost of living, in accordance with applicable regulations.

03.6 Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen

Mitarbeitende dürfen sich frei organisieren, Gewerkschaften beitreten und Tarifverhandlungen führen.

03.6 Freedom of Association and Collective Bargaining

Employees are free to organize, join unions or employee associations, and engage in collective bargaining.

03.7 Zwangsräumung

Jegliche widerrechtliche Zwangsräumung oder Enteignung wird abgelehnt.

03.7 Forced Evictions

All forms of unlawful eviction or expropriation for appropriation, construction, or use of land, forests, or water bodies are strictly rejected.

03.8 Koalitionsfreiheit

Das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen wird respektiert, Streikrechte und andere gesetzliche Regelungen eingehalten.

03.8 Freedom of Association

The right to freedom of association and collective negotiations is respected, as are strike rights and other legal regulations.

03.9 Arbeitszeit

Arbeitszeiten entsprechen gesetzlichen Bestimmungen oder anerkannten Branchenstandards.

03.9 Working Hours

Working hours comply with applicable legal requirements or, where none exist, recognized industry standards.

03.10 Sicherheitskräfte

Einsatz von Sicherheitskräften erfolgt nur, wenn Menschenrechte, Freiheitsrechte und arbeitsrechtliche Bestimmungen nicht gefährdet werden. Alle nationalen und international anerkannten Menschenrechte werden geachtet und unterstützt.

03.10 Security Forces

Private or public security forces are only employed if their actions do not violate human rights, freedoms, or labor laws. All nationally and internationally recognized human rights are respected and supported.

04 Ethisches Geschäftsverhalten

04.1 Umgang mit Geschäftspartnern

Vertrauensvoller, fairer und zuverlässiger Umgang mit Kunden, Behörden, Lieferanten und Partnern ist selbstverständlich. Vereinbarungen und Verträge werden eingehalten.

04.2 Umgang mit vertraulichen Informationen

Vertrauliche Informationen werden geschützt und nur entsprechend verwendet.

04.3 Datenschutz

Alle Datenschutzgesetze, Richtlinien und Vorschriften werden beachtet.

04.4 Wettbewerbs- und Kartellrecht

Unzulässige Absprachen oder wettbewerbswidriges Verhalten werden vermieden.



04.5 Bestechung, Bestechlichkeit und Beschleunigungsgelder

Bestechlichkeit sowie die Zahlung oder Annahme sogenannter Beschleunigungsgelder werden kategorisch abgelehnt. Jede Form von Korruption wird – ebenso wie in unserem Unternehmen – in keiner Weise geduldet.

04.6 Umgang mit Geschenken und anderen Zuwendungen

Unangemessene Geschenke oder Zuwendungen, die Entscheidungen beeinflussen könnten, werden weder gegeben noch angenommen.

04 Ethical Business Conduct

04.1 Dealings with Business Partners

A trustworthy, fair, and reliable relationship with customers, authorities, suppliers, and partners is maintained. Agreements and contracts are honored.

04.2 Handling of Confidential Information

Confidential information is protected and used appropriately.

04.3 Data Protection

All applicable data protection laws, policies, and regulations are followed.

04.4 Competition and Competition Law

Unlawful agreements or anti-competitive behavior are avoided.

04.5 Bribery, Corruption and Facilitation Payments

Any form of bribery, corruption, or facilitation payments is rejected.

04.6 Handling of Gifts and Other Benefits

Inappropriate gifts or benefits that could influence business decisions are neither offered nor accepted.

04.7 Geldwäsche

Alle geltenden Gesetze zur Verhinderung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung werden eingehalten.

04.8 Zusammenarbeit mit öffentlichen Stellen

Im Umgang mit öffentlichen Stellen, Amtsträgern und internationalen Behörden orientieren sich unsere Geschäftspartner an höchsten ethischen Standards und halten sämtliche einschlägigen Gesetze und Vorschriften ein. Diese Grundsätze geben sie auch an ihre eigenen Partner weiter.

04.9 Verhalten bei Nebentätigkeiten und Kapitalbeteiligungen

Interessenkonflikte durch Nebentätigkeiten oder Beteiligungen werden vermieden.

04.10 Exportkontrolle und Zoll

Alle exportkontroll- und zollrechtlichen Vorschriften werden eingehalten.

04.11 Steuerrecht

Steuerrechtliche Vorschriften werden eingehalten.

04.7 Money Laundering

All laws and regulations to prevent money laundering and terrorist financing are adhered to.

04.8 Cooperation with Public Authorities

In their dealings with public authorities, officials and international institutions, our business partners adhere to the highest ethical standards and comply with all relevant laws and regulations. They also pass these principles on to their own partners.

04.9 Conduct Regarding Secondary Employment and Shareholdings

Potential conflicts of interest from secondary employment or equity participation are avoided.

04.10 Export Control and Customs

All export control and customs regulations are observed.

04.11 Tax Compliance

All applicable tax regulations are adhered to.

05 Risikomanagement

Menschenrechts- und umweltbezogene Risiken in der Lieferkette werden erkannt und angemessene Maßnahmen ergriffen.

05 Risk Management

Human rights and environmental risks in the supply chain are identified, and appropriate measures are taken without delay.

06 Hinweise auf Meldung und Verstöße

Hinweise zu Schwachstellen oder Rechtsverstößen können über die üblichen Kommunikationskanäle oder unser elektronisches Hinweisgebersystem abgegeben werden. Meldungen werden vertraulich behandelt, Identitäten werden geheim gehalten, außer bei missbräuchlicher Nutzung. Denunziationen werden nicht toleriert.

Per Mail an meldestelle@north-tec.de

06 Reporting and Violations

Reports of weaknesses or circumstances that may lead to legal violations can be submitted via usual communication channels or our electronic whistleblowing system. Reports are treated confidentially. If the identity of the reporter is known, it is kept confidential upon request. Anonymous reports are fully protected, except in cases of misuse. Denunciations of any kind are not tolerated.

Email to meldestelle@north-tec.de

07 Umsetzung des Verhaltenskodex

Im Falle eines Verstoßes wird die Compliance-Abteilung unverzüglich informiert. Die Einhaltung des Verhaltens-kodex kann durch präventive und kontrollierende Maßnahmen an allen Standorten der Partner überprüft werden. Bei Verstößen oder Nichtbeachtung behält sich NORTH-TEC das Recht vor, geeignete Maßnahmen zu ergreifen, einschließlich der Aussetzung oder Beendigung der Geschäftsbeziehung. Einzelheiten werden vertraglich geregelt.

07 Implementation of the Code of Conduct

In the event of a violation, the Compliance Department is informed immediately. Adherence to the Code of Conduct may be monitored through preventive and control measures at all partner locations. In case of violations or non-compliance, NORTH-TEC reserves the right to take appropriate measures, including suspension or termination of the business relationship. Specifics are contractually agreed.

08 Schlusswort und weitere Informationen

Für die NORTH-TEC Gruppe stehen wirtschaftlicher Erfolg und moralisches Engagement nicht im Widerspruch, sondern bilden die Grundlage für nachhaltiges und verantwortungsbewusstes Wirtschaften. Dazu gehört, dass wir Produkte und Dienstleistungen von höchster Qualität anbieten. Ebenso erwarten wir, dass das Geschäftsgebaren unserer Mitarbeitenden ehrlich und vertrauenswürdig ist. Dasselbe gilt für unsere Geschäftspartner. Verstöße gegen diesen Verhaltens-kodex werden von der Unternehmensgruppe nicht toleriert.

08 Closing Remarks and Further Information

For the NORTH-TEC Group, economic success and moral commitment are not contradictory but essential prerequisites for sustainable and positive business practices. This includes offering products and services of the highest quality. It also means that our employees conduct business with integrity. We expect the same from our business partners. Violations of this Code of Conduct will not be tolerated by our Group.

09 Ihr Ansprechpartner bei Compliance-Fragen

Bei Fragen oder Unsicherheiten rund um unseren Verhaltenskodex stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung. Kontaktieren Sie uns jederzeit unter:

E-Mail: info@north-tec.de

09 Your Contact for Compliance Matters

If you have any questions or uncertainties regarding our Code of Conduct, we are happy to assist you. Contact us at any time at:

Email: info@north-tec.de

